



กฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี  
และการพัฒนาอย่างยั่งยืน

มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 26 กันยายน 2568

## สารบัญ

|                                                      |   |
|------------------------------------------------------|---|
| วัตถุประสงค์.....                                    | 3 |
| องค์ประกอบ.....                                      | 3 |
| คุณสมบัติ.....                                       | 4 |
| การแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง และพ้นจากตำแหน่ง..... | 4 |
| หน้าที่และความรับผิดชอบ .....                        | 6 |
| การประชุม .....                                      | 7 |
| ค่าตอบแทน.....                                       | 8 |
| การประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเอง .....              | 9 |
| การรายงาน .....                                      | 9 |

## กฎบัตรของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

### วัตถุประสงค์

ในยุคแห่งความเปลี่ยนแปลงที่ทั่วโลกเผชิญกับความท้าทายด้านบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพอย่างต่อเนื่อง การกำกับดูแลกิจการที่ดีควบคู่กับการพัฒนาอย่างยั่งยืนจึงถือเป็นกลไกเชิงยุทธศาสตร์ที่มีความสำคัญยิ่งต่อการเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขัน การสร้างความเชื่อมั่น จากผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ตลอดจนการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความมั่นคง มั่งคั่งและยั่งยืนในระยะยาว

บริษัท พรีไซซ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้กำหนดนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณทางธุรกิจ นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงนโยบายและแนวปฏิบัติอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อส่งเสริมการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส เป็นธรรม รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และสร้างคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างสมดุลและยั่งยืน

เพื่อให้การกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Corporate Governance and Sustainability Committee: CGSC) และจัดทำกฎบัตรฉบับนี้ เพื่อให้คณะกรรมการฯ ทำหน้าที่กำหนด ทบทวน และเสนอแนะนโยบายและแนวทางที่ทันสมัย ครบคลุม และสอดคล้องกับกฎหมาย กฎเกณฑ์ ตลอดจนแนวปฏิบัติในระดับสากล ทั้งนี้ มุ่งเน้นการบูรณาการประเด็นด้านบรรษัทภิบาล เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพ เข้ากับกลยุทธ์และกระบวนการดำเนินธุรกิจของบริษัท เพื่อสร้างความยั่งยืนในทุกมิติ และยกระดับความสามารถในการเติบโตขององค์กรในระยะยาว

### องค์ประกอบ

1. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประกอบด้วยกรรมการบริษัท อย่างน้อย 3 คน และมากกว่ากึ่งหนึ่งต้องเป็นกรรมการอิสระ โดยประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืนต้องเป็นกรรมการอิสระ
2. คณะกรรมการบริษัท คัดเลือกกรรมการอิสระ 1 คน เป็นประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
3. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน เป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม จำนวน 1 คน ให้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยอาจเป็นผู้บริหารในสายงานที่รับผิดชอบด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และ/หรือรับผิดชอบด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน หรือบุคคลอื่นใดที่คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการพัฒนาอย่างยั่งยืนเห็นควรตามความเหมาะสม

## คุณสมบัติ

1. กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ต้องเป็นบุคคลผู้มีความรู้ ความเข้าใจในลักษณะการประกอบธุรกิจ ตลอดจนมีความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาธุรกิจสู่ความยั่งยืน อาทิ
  - มีความรู้ ความเข้าใจในด้านบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ ด้านสังคมและด้านสิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพ รวมทั้งมาตรฐานสากลและความรู้ด้านอื่นๆที่เกี่ยวข้อง
  - มีความเป็นกลาง มีความอิสระ และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดขององค์กรและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย
  - มีวิสัยทัศน์และสามารถวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงด้านความยั่งยืนที่เปลี่ยนแปลงตามบริบทของประเทศและโลก
2. กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืนต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และต้องไม่มีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการกิจการที่มีมหาชนเป็นผู้ถือหุ้นตามที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ประกาศกำหนด
3. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืนต้องสามารถทุ่มเทเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในบริษัทได้อย่างเพียงพอและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

## การแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง และพ้นจากตำแหน่ง

### การแต่งตั้ง

1. คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
2. ในกรณีที่ตำแหน่งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืนว่างลงให้คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้คัดเลือกบุคคลใดบุคคลหนึ่งซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดเข้าเป็นคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

### วาระการดำรงตำแหน่ง

วาระการดำรงตำแหน่งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืนแต่ละท่าน ยึดถือตามวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัท โดยจะครบวาระการดำรงตำแหน่งในการประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นพร้อมกับครบวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท

## การพ้นจากตำแหน่ง

1. นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืนจะพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ
  - ตาย
  - ลาออก
  - ขาดคุณสมบัติ และ/หรือมีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด
  - พ้นจากตำแหน่งกรรมการหรือกรรมการอิสระของบริษัท
  - คณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีมติให้ออกหรือถูกถอดถอน
2. ในกรณีที่คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน คนใดประสงค์จะลาออกก่อน ให้แจ้งต่อประธานกรรมการบริษัทล่วงหน้าอย่างน้อย 30 วัน
3. ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืนว่างลง เพราะเหตุอื่นนอกเหนือจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเข้าดำรงตำแหน่งทดแทน และเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืนรายใหม่แทนในทันทีหรืออย่างช้าภายใน 3 เดือนนับแต่วันที่จำนวนกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืนไม่ครบถ้วน เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
4. บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งเข้าเป็นกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืนทดแทน จะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืนซึ่งตนทดแทนเท่านั้น
5. ในกรณีที่คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืนพ้นจากตำแหน่งทั้งคณะตามวาระการดำรงตำแหน่ง ให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่พ้นจากตำแหน่ง ต้องอยู่รักษาการเพื่อดำเนินงานต่อไปจนกว่าคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืนชุดใหม่จะเข้ารับหน้าที่

## อำนาจ

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืนในการดำเนินการต่าง ๆ ที่อยู่ภายใต้ขอบเขตความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ในหัวข้อหน้าที่และความรับผิดชอบและมีอำนาจในการดำเนินการ ดังนี้

1. มีอำนาจในการเชิญฝ่ายจัดการ และ/หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง/ผู้ที่เกี่ยวข้องของบริษัทและบริษัทย่อยเข้าร่วมประชุมหรือขอให้ชี้แจงหรือให้ข้อมูลในเรื่องที่เกี่ยวข้องตามความจำเป็น

2. มีอำนาจในการว่าจ้างที่ปรึกษาหรือบุคคลที่มีความเป็นอิสระจากภายนอกหรือผู้เชี่ยวชาญทางวิชาชีพ เพื่อให้ความเห็นหรือคำแนะนำตามความจำเป็น ซึ่งการดำเนินการว่าจ้างให้เป็นไปตามระเบียบของบริษัท
3. มีอำนาจในการแต่งตั้ง กำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ สั่งการและควบคุมการปฏิบัติงานของคณะกรรมการหรือคณะทำงานเฉพาะบางเรื่องได้ตามความเหมาะสมและจำเป็น เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และด้านสิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพ และการจัดการความยั่งยืนเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมายและเพื่อให้บริษัทมีกรอบโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการที่มีประสิทธิผลและสอดคล้องกับ สภาพแวดล้อมทางธุรกิจ เทคโนโลยี และ ความเสี่ยงด้านความยั่งยืนที่เปลี่ยนแปลงไป

### หน้าที่และความรับผิดชอบ

1. กำหนดเป้าหมาย ทบพวณนโยบาย และแผนการดำเนินงานการพัฒนาย่างยั่งยืนของบริษัทเป็นประจำทุกปี โดยครอบคลุมทั้งด้านการพัฒนาองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization:HPO) นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการส่งเสริมนวัตกรรม การประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพ การวางแผนพัฒนาย่างยั่งยืนและการสร้างคุณค่าร่วมในระยะยาวให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง (Energizing Shared Prosperity) รวมถึงการสื่อสาร เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
2. กำหนด ให้ข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็นและทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมธุรกิจและข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน นโยบาย ต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน นโยบายการพัฒนายั่งยืน รวมทั้งนโยบายและแนวปฏิบัติอื่นที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับของหน่วยงานภาครัฐและขององค์กรที่ทำหน้าที่กำกับดูแลบริษัท เช่น ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) พร้อมนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาและอนุมัติ
3. กำกับดูแลและติดตามความคืบหน้าผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการคณะทำงานต่อที่คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาย่างยั่งยืนกำหนดขึ้นรวมทั้งให้ข้อเสนอแนะและการสนับสนุนที่จำเป็น
4. ประสานงานกับคณะกรรมการชุดย่อย และคณะทำงานต่าง ๆ ในการพิจารณาเรื่องที่เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ การต่อต้านการทุจริต ความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพ และการจัดการความยั่งยืน และให้คำแนะนำตามความจำเป็น

5. ส่งเสริมการบริหารองค์กรแบบบูรณาการ ทั้งการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน และการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุถึงผลการดำเนินงานที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงาน (Integrity-Driven Performance)
6. ส่งเสริมให้บริษัท มีการสื่อสารให้กรรมการ ผู้บริหาร ฝ่ายจัดการ พนักงานทุกระดับและผู้มีส่วนได้เสีย ที่เกี่ยวข้อง ตระหนัก เข้าใจ และปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติด้านกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมธุรกิจและข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน นโยบายการพัฒนาความยั่งยืน นโยบายและแนวปฏิบัติอื่นที่เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสม เพียงพอและต่อเนื่อง
7. กำกับ ดูแล และติดตามการปฏิบัติตามการป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชัน กฎเกณฑ์ (Compliance) การประเมินผล และเปิดเผยข้อมูลการดำเนินการด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้มีความสมดุลและมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดกับบริษัท และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจัดให้มีช่องทางในการสื่อสาร การแจ้งเบาะแสและรับข้อร้องเรียน (Whistleblowing) อย่างเหมาะสมและเพียงพอเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมและ ความเชื่อมั่นต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย
8. ให้ความเห็นชอบ ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Materiality Topics) และรายงานความยั่งยืนประจำปี เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทอนุมัติก่อนการเปิดเผยต่อสาธารณชน
9. ทบทวนความเหมาะสมของกฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน เป็นประจำทุกปี หากมีการปรับปรุงแก้ไข จะนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
10. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควรและมอบหมายให้ดำเนินการ

## การประชุม

1. ให้มีการประชุมอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง ทั้งนี้กำหนดให้กรรมการเข้าร่วมประชุมในแต่ละครั้งไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการในคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน จึงจะถือเป็นองค์ประชุม และในการประชุมทุกครั้งต้องมีกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 คนเข้าร่วมประชุม
2. ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน อาจเรียกประชุมเพิ่มเติมเป็นการพิเศษได้ตามที่เห็นสมควรหรือมีการร้องขอจากกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน หรืออาจเรียกประชุมโดยไม่ต้องมีหนังสือนัดประชุมเพื่อพิจารณาเรื่องเร่งด่วนดังกล่าวในจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง

3. ในกรณีที่ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ประธานในที่ประชุมได้ ให้ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน มอบหมายกรรมการ คนใดคนหนึ่ง หรือกรรมการในที่ประชุมเลือกกรรมการคนใดคนหนึ่งให้ปฏิบัติหน้าที่ประธานในที่ประชุมแทน
4. ในกรณีที่กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืนไม่สามารถมาประชุมได้ ให้กรรมการแจ้งเลขานุการคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยวาจาหรืออาจส่งหนังสือลาประชุม
5. เลขานุการคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน มีหน้าที่รับผิดชอบต่อการเตรียมความพร้อมสำหรับการประชุม ได้แก่ การจัดเตรียมการประชุม วาระการประชุม เอกสาร ประกอบการประชุม รวมถึงการจัดส่งหนังสือเชิญประชุม วาระการประชุม และเอกสารประกอบการประชุม ให้กับคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนการประชุม
6. เว้นแต่ในกรณีจำเป็นรีบด่วนเพื่อรักษาสิทธิประโยชน์ของบริษัทจะแจ้งการนัดประชุมโดยวิธีอื่นและ กำหนดวันประชุมให้เร็วกว่านั้นก็ได้ และมีหน้าที่รับผิดชอบต่อการจัดทำรายงานการประชุมส่งให้กับ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืนภายใน 7 วันทำการภายหลังการประชุม เสร็จสิ้น
7. มติที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมากเป็นเกณฑ์ในการลงมติของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืนทุกคนมีคะแนนเสียงคนละ 1 เสียงและให้ถือคะแนนเสียงข้างมากเป็นเกณฑ์

กรณีที่คะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืนในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มอีก 1 เสียงเพื่อเป็นการชี้ขาด เลขานุการคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืนไม่มีสิทธิออกเสียง

## คำตอบแทน

กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืนมีสิทธิได้รับคำตอบแทนจากบริษัทฯ ตามที่คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเสนอขอพิจารณาเห็นชอบต่อคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการบริษัทเสนอพิจารณาอนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยโครงสร้างและองค์ประกอบของคำตอบแทนที่กำหนดจะต้องเหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบที่กรรมการแต่ละคนได้รับมอบหมายและอยู่ในระดับที่สามารถจูงใจ และรักษากรรมการที่มีคุณภาพไว้ได้ หรือเทียบเคียงได้ในอุตสาหกรรมระดับเดียวกัน

## การประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเอง

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืนมีหน้าที่ในการประเมินผลการปฏิบัติงานตนเองทั้งแบบรายบุคคลและรายคณะอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อทบทวนผลการปฏิบัติงาน ปัญหา และอุปสรรค ตลอดจนนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานต่อไป และรายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบ

## การรายงาน

1. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ต้องรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้กรรมการบริษัทรับทราบ
2. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ต้องจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน โดยมีประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืนลงนาม เพื่อเปิดเผยในรายงานประจำปี รายงานความยั่งยืนและ/หรือรายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ในรายงานดังกล่าว อย่างน้อยจะต้องระบุข้อมูลดังต่อไปนี้
  - จำนวนครั้งในการประชุม
  - จำนวนครั้งที่กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืนแต่ละคนเข้าร่วมประชุม
  - ผลการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายที่กำหนดไว้