



นโยบายการบริหารจัดการ
การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และก๊าซเรือนกระจก

มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 14 พฤศจิกายน 2568

นโยบายการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและก๊าซเรือนกระจก (Climate Change and Greenhouse Gas Management Policy)

หลักการและเหตุผล

นโยบายนี้สอดคล้องและเชื่อมโยงกับ “นโยบายด้านความยั่งยืน (Sustainable Development)” และนโยบายด้านคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม (Quality, Occupational Health & Safety, and Environment Policy) ที่บริษัท พีทีที คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (“บริษัทฯ”) ถือปฏิบัติ ด้วยตระหนัก การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศจากการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างต่อเนื่องทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ถือเป็นความท้าทายระดับโลกที่ส่งผลกระทบร้ายแรงต่อความสูญเสียทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพ

บริษัทฯ จึงดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงการดูแลสภาพภูมิอากาศพร้อมบูรณาการมาตรการด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืนและการพัฒนากิจกรรม/กระบวนการดำเนินงานขององค์กรตลอดทั้งห่วงโซ่อุปทานให้เป็นแบบองค์กรคาร์บอนต่ำ เพื่อให้เกิดผลกระทบต่อ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศให้น้อยที่สุดให้สอดคล้องกับเป้าหมายตามข้อตกลงปารีสที่จำกัดการเพิ่มอุณหภูมิโลกไว้ที่ 1.5 องศาเซลเซียส และให้ถึงสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี 2593 โดยตั้งเป้าหมายในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตามหลักเกณฑ์และคำแนะนำของ Science Based Targets (SBTi). ในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ ทั้งในระยะสั้น ระยะปานกลาง และระยะยาวและการบรรลุเป้าหมายพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติเป้าหมายที่ (Sustainable Development Goal 13: SDG13)

ขอบเขต

นโยบายและแนวปฏิบัติฉบับนี้ใช้บังคับกับบริษัท พีทีที คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ต่อไปนี้เรียกว่า “บริษัทฯ” โดยครอบคลุมการดำเนินงานของบริษัทฯ รวมถึงการดำเนินงานตลอดทั้งห่วงโซ่อุปทาน ตั้งแต่ต้นน้ำ จนถึงปลายน้ำ ในกระบวนการ จัดซื้อ จัดหา ออกแบบและผลิต บริการและโซลูชัน การกระจายสินค้าและโลจิสติกส์ การจัดการขยะและของเสียในกระบวนการ รวมถึงผลิตภัณฑ์หลังการใช้งาน และการดำเนินโครงการใหม่ โครงการปรับปรุง นอกจากนี้ยังครอบคลุมถึง คู่ค้าและผู้ให้บริการ ทั้งนี้จะมีการทบทวนนโยบายฉบับนี้อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง หรือกรณีมีเหตุอันสมควร

วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและก๊าซเรือนกระจกของบริษัทฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งเพื่อให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน มีแนวทาง ตลอดจนมีการปฏิบัติเป็นไปใน

ทิศทางเดียวกัน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงาน คู่ค้า ผู้รับเหมา และผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินธุรกิจและสนับสนุนการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า การใช้พลังงานหมุนเวียนและพลังงานสะอาดตลอดทั้งห่วงโซ่คุณค่า อันก่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ โดยสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง โดยบริษัทฯ ตั้งเป้าหมายระยะสั้นลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิให้เป็นศูนย์ในปี 2573 (ขอบเขตที่ 1 ขอบเขตที่ 2) และ เป้าหมายระยะยาวลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิให้เป็นศูนย์ในปี 2593 (ขอบเขตที่ 1 ขอบเขตที่ 2 ขอบเขตที่ 3) ที่หลักวิทยาศาสตร์ หรือ Science Based Targets initiative (SBTi) และมี Net Zero Pathway ดังนี้

ระยะเวลา	เป้าหมาย (Target Focus)	สัดส่วนการลดเทียบกับปีฐาน (Baseline 2024)
ระยะสั้น (2026)	Energy & Efficiency Transition เน้นการเพิ่มประสิทธิภาพพลังงานและลดการใช้เชื้อเพลิงฟอสซิล	$\geq 30\%$ Reduction
ระยะกลาง (2028-2029)	Deep Decarbonization & Bio-based Removal ใช้เทคโนโลยีและวัตถุดิบคาร์บอนต่ำ/วัสดุทางชีวภาพ พร้อมเพิ่มการดูดซับคาร์บอน	80-90% Reduction
ระยะยาว (2030)	Net Zero Achievement & Carbon Removal	$\geq 90\%$ Reduction and $\leq 10\%$ Carbon Removal

นโยบายและแนวปฏิบัติการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและก๊าซเรือนกระจก

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายดังกล่าว บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ดังนี้:

1. การปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐาน

บริษัทฯ จะปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อกำหนด และมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในทุกประเทศที่บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจ รวมถึงข้อตกลงปารีสและอนุสัญญาสากลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยให้ความสำคัญกับการตีความและประยุกต์ใช้กฎหมายสิ่งแวดล้อมในประเทศอย่างเคร่งครัด

2. การกำหนดเป้าหมายและกลยุทธ์

บริษัทฯ จะกำหนดเป้าหมาย กลยุทธ์ และแนวทางการดำเนินธุรกิจเพื่อการลดและการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ทั้งระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว โดยบูรณาการความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่าให้สอดคล้องกับกรอบระหว่างประเทศ เช่น Science Based Targets (SBTi) และกรอบ Convention on Biological Diversity (CBD) รวมถึงพิจารณาความเสี่ยงและโอกาสขององค์กรจากมุมมองอนุสัญญาสากล

3. มาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตลอดห่วงโซ่คุณค่า

- 3.1 พัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการคาร์บอนต่ำ: วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ บริการ และกระบวนการปฏิบัติงานโดยมุ่งออกแบบผลิตภัณฑ์ บริการ และกระบวนการโดยคำนึงถึงการใช้พลังงานและทรัพยากรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมถึงการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- 3.2 การจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืนและการลดการปล่อย Scope 3: คัดเลือกวัตถุดิบ ผลิตภัณฑ์ และบริการที่มีผลกระทบต่อสภาพภูมิอากาศต่ำที่สุด พร้อมกำหนดเกณฑ์การลดก๊าซเรือนกระจกที่ผูกมัด (Committed Decarbonization Requirements) สำหรับคู่ค้าหลัก (Tier 1 Suppliers) และมีมาตรการป้องกันการตัดไม้ทำลายป่า ความเสื่อมโทรมของป่า และสนับสนุนการกักเก็บคาร์บอน
- 3.3 การบริหารทรัพยากรและเศรษฐกิจหมุนเวียน: ส่งเสริมประสิทธิภาพเชิงนิเวศและเศรษฐกิจหมุนเวียน โดยใช้ทรัพยากร น้ำ พลังงานอย่างยั่งยืน และทรัพยากรธรรมชาติอื่นอย่างมีประสิทธิภาพตลอดห่วงโซ่อุปทาน
- 3.4 เทคโนโลยี นวัตกรรม และการยกเลิกเชื้อเพลิงฟอสซิล: ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสะอาด นวัตกรรมดิจิทัล และระบบอัตโนมัติเพื่อลดการใช้พลังงานและการปล่อยก๊าซเรือนกระจก พร้อมจัดทำแผนการยกเลิกการใช้เชื้อเพลิงฟอสซิลโดยตรง (Fossil Fuel Phase-out Plan) สำหรับการดำเนินงานในขอบเขต 1 (Scope 1) ทั้งหมดของบริษัทฯ
- 3.5 การจัดการขยะและของเสีย: มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ไม่มีขยะและของเสียอาหาร และไม่มีขยะและของเสียสู่หลุมฝังกลบ (Zero Waste to Land fill) โดยส่งเสริมนำหลัก 7R (Refuse, Reduce, Reuse, Refurbish, Recycle, Remanufacture, and Recover) มาใช้
- 3.6 การจัดเก็บข้อมูลและการรายงาน: จัดทำบัญชีและคำนวณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมของบริษัทฯ ในขอบเขต 1,2,3 ตามมาตรฐานสากลเพื่อนำมาปรับปรุงประสิทธิภาพและรายงานต่อผู้มีส่วนได้เสีย
- 3.7 พลังงานหมุนเวียนและการเกษตรยั่งยืน: เพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียน (Renewable Energy) ให้บรรลุเป้าหมาย 100% สำหรับการใช้ไฟฟ้าในขอบเขต 2 (Scope 2) ภายในกรอบเวลาที่กำหนด สนับสนุนเกษตรธรรมชาติ การใช้ปุ๋ยอย่างมีประสิทธิภาพ การกักเก็บคาร์บอนในดิน และลดการปล่อยจากกิจกรรมทางการเกษตร
- 3.8 โครงการลดและชดเชย: ดำเนินโครงการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกภายในองค์กร และวางแผนการชดเชยคาร์บอนเพื่อให้บรรลุเป้าหมายการปล่อยสุทธิเป็นศูนย์อย่างโปร่งใส

- 3.9 โครงการลดและการกำจัดคาร์บอน (Carbon Removal): ดำเนินโครงการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกภายในองค์กรให้ได้ อย่างน้อย 90-95% และสำหรับปริมาณการปล่อยที่ลดไม่ได้ที่เหลืออยู่ ต้องใช้กลไกการกำจัดคาร์บอนถาวร (Permanent Carbon Removal) ในการทำ Carbon Neutralization เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการปล่อยสุทธิเป็นศูนย์อย่างโปร่งใส
- 3.10 กำหนดราคาคาร์บอนภายใน (Internal Carbon Pricing - ICP): จัดทำและบังคับใช้กลไกการกำหนดราคาคาร์บอนเสมือน (Shadow Price หรือ Internal Carbon Fee) ในการพิจารณาการลงทุนในโครงการใหม่ และการตัดสินใจในการดำเนินงานที่มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสูง เพื่อสร้างแรงจูงใจในการลดการปล่อยและการลงทุนในเทคโนโลยีสะอาด
- 3.11 บูรณาการ ICP กับการวางแผนธุรกิจ: บูรณาการแนวคิดการกำหนดราคาคาร์บอนภายในองค์กรเข้ากับการวางแผนธุรกิจเชิงกลยุทธ์และการตัดสินใจลงทุนในระยะยาว เพื่อกระตุ้นการลดคาร์บอนอย่างต่อเนื่องและสร้างความพร้อมต่อกฎระเบียบด้านคาร์บอนในอนาคต
- 3.12 การติดตามและสื่อสาร: จัดทำระบบติดตามผลและรายงานผลการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงสื่อสารผลการดำเนินงานแก่ผู้มีส่วนได้เสียเพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่น

4. การบริหารความเสี่ยงและประเมินผลกระทบ

- 4.1 ประเมินความเสี่ยงและโอกาสจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่มีผลต่อธุรกิจตลอดวงจรชีวิตของผลิตภัณฑ์และบริการ โดยอ้างอิงแนวทางของ Task Force on Climate-related Financial Disclosures :TCFD/ International Financial Reporting Standard 2: IFRS 2 (Climate-related Disclosures) ในการระบุ ประเมิน และบริหารความเสี่ยง
- 4.2 ดำเนินการวิเคราะห์สถานการณ์จำลอง (scenario analysis) ภายใต้หลายกรณีอุณหภูมิรวมถึงกรณีไม่เกิน 2 องศาเซลเซียส (°C) ตามคำแนะนำของ TCFD/IFRS 2 เพื่อประเมินความยืดหยุ่นของกลยุทธ์
- 4.3 บูรณาการผลการประเมินความเสี่ยงเข้ากับการวางแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan (BCP)) และการบริหารความเสี่ยงองค์กร เพื่อให้สามารถปรับตัวและตอบสนองต่อภัยพิบัติหรือความแปรปรวนของภูมิอากาศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5. มาตรการปรับตัวและเสริมสร้างความยืดหยุ่น

- 5.1 ลงทุนในระบบป้องกันและบรรเทาภัยพิบัติ รวมถึงโครงสร้างพื้นฐานที่ทนทานต่ออุทกภัย ภัยแล้ง คลื่นความร้อน หรือความแปรปรวนของพลังงาน เพื่อให้โรงงาน อาคาร และเครือข่ายโลจิสติกส์สามารถรองรับสภาพอากาศสุดขั้ว
- 5.2 พัฒนาขีดความสามารถของพนักงานและคู่ค้าผ่านการฝึกอบรม การแบ่งปันความรู้ และการรณรงค์ เพื่อสร้างความตระหนักในผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และส่งเสริมวิถีปฏิบัติที่ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
- 5.3 ส่งเสริมความร่วมมือกับคู่ค้า ผู้ให้บริการ พันธมิตรทางธุรกิจ หน่วยงานรัฐ องค์กรไม่แสวงหากำไร และสถาบันการศึกษา ในการพัฒนามาตรการปรับตัวและโครงการลดคาร์บอนทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- 5.4 เปิดเผยผลการดำเนินงานและความก้าวหน้าเทียบกับเป้าหมายด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและก๊าซเรือนกระจกผ่านรายงานความยั่งยืนหรือรายงานที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ ตามหลักการเปิดเผยข้อมูลที่ชัดเจน สมบูรณ์ และเทียบเคียงได้ของ TCFD/IFRS S2

6. มาตรการการกำกับดูแลและโครงสร้างองค์กร

- 6.1 จัดให้มีการตรวจสอบและรับรองข้อมูล (Third-Party Verification) ตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้องที่เป็นที่ยอมรับในประเทศและสากล รวมทั้งเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืนตามแนวทาง Global Reporting Initiative (GRI), Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD), Carbon Disclosure Project (CDP) และ Sustainable Development Goals (SDGs)

หน้าที่และความรับผิดชอบ

เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและก๊าซเรือนกระจกจะได้รับการนำไปปฏิบัติอย่างทั่วทั้งองค์กรและมีการกำกับดูแลที่ชัดเจน บริษัทฯ จึงกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของบุคคลและ/หรือหน่วยงานภายในองค์กรและผู้มีส่วนได้เสียสำคัญที่เกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้

1. คณะกรรมการบริษัท

หน้าที่หลัก: มีหน้าที่สูงสุดในการกำกับดูแลและกำหนดทิศทางเชิงนโยบาย

ความรับผิดชอบที่เจาะจง:

- 1.1 อนุมัติและรับรองนโยบายการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและก๊าซเรือนกระจกขององค์กร
- 1.2 กำหนดวิสัยทัศน์และเป้าหมายระยะยาวขององค์กรที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศ

- 1.3 กำกับดูแลและทบทวนความก้าวหน้าของการดำเนินงานด้านสภาพภูมิอากาศและก๊าซเรือนกระจกอย่างสม่ำเสมอ
- 1.4 พิจารณาและอนุมัติงบประมาณ การลงทุน และโครงการสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- 1.5 สร้างความมั่นใจว่าความเสี่ยงและโอกาสด้านสภาพภูมิอากาศและก๊าซเรือนกระจกได้รับการพิจารณาเข้ากับกลยุทธ์ทางธุรกิจหลักขององค์กร

2. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

หน้าที่หลัก: พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะเชิงลึกเกี่ยวกับนโยบายและกลยุทธ์ด้านความยั่งยืน ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท

ความรับผิดชอบที่เจาะจง:

- 2.1 พิจารณาและเสนอแนะนโยบายและแนวทางการดำเนินงานด้านสภาพภูมิอากาศและก๊าซเรือนกระจกให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและแนวปฏิบัติที่ดี
- 2.2 ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในภาพรวม รวมถึงความคืบหน้าของเป้าหมายด้านสภาพภูมิอากาศและก๊าซเรือนกระจก
- 2.3 ให้คำแนะนำในการบูรณาการประเด็นด้านสภาพภูมิอากาศและก๊าซเรือนกระจกเข้ากับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการดำเนินงานในองค์กร

3. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

หน้าที่หลัก: พิจารณาและประเมินความเสี่ยง และกำหนดกรอบการบริหารความเสี่ยงทั้งหมดขององค์กร

ความรับผิดชอบที่เจาะจง:

- 3.1 ทบทวนและพิจารณากรอบการบริหารความเสี่ยงด้าน ESG และ Climate Risk ซึ่งรวมถึงแนวทาง (Methodology) และเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน
- 3.2 กำกับดูแลการระบุ การประเมิน และการจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับ ESG และสภาพภูมิอากาศในภาพรวมขององค์กร
- 3.3 พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแผนการบริหารความเสี่ยงและมาตรการลดผลกระทบที่มีนัยสำคัญ
- 3.4 ตรวจสอบให้แน่ใจว่าการประเมินความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศได้รับการพิจารณาในการวิเคราะห์สถานการณ์จำลอง (Climate Scenario Analysis) และการวางแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ (BCP)

4. คณะกรรมการบริหาร

หน้าที่หลัก: รับนโยบายจากคณะกรรมการบริษัทมาแปลงเป็นแผนปฏิบัติการและขับเคลื่อนการดำเนินงานในระดับองค์กร

ความรับผิดชอบที่เจาะจง:

- 4.1 จัดทำแผนปฏิบัติการระยะสั้นและระยะกลางเพื่อบรรลุเป้าหมายที่กำหนดโดยคณะกรรมการบริษัท
- 4.2 จัดสรรทรัพยากรบุคคลและงบประมาณสำหรับการดำเนินโครงการด้านสภาพภูมิอากาศ
- 4.3 กำกับดูแลการทำงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและติดตามความคืบหน้าอย่างใกล้ชิด
- 4.4 ทบทวนและปรับปรุงแผนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

5. หน่วยงาน ESG & Sustainable Development for Corporate & Smart Community

หน้าที่หลัก: เป็นหน่วยงานหลักในการวางแผน ประสานงาน และขับเคลื่อนกิจกรรมด้านความยั่งยืนทั้งหมด

ความรับผิดชอบที่เจาะจง:

- 5.1 จัดทำร่างนโยบาย และเป้าหมายด้านสภาพภูมิอากาศและก๊าซเรือนกระจกเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการฯ
- 5.2 จัดทำแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการและมาตรการการจัดการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและก๊าซเรือนกระจกที่ชัดเจน และสอดคล้องกับธุรกิจตามแนวทางของ SBTi โดยประสานงานกับทั้งหน่วยงานภายในและภายนอกองค์กรเพื่อจัดทำโครงการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและมาตรการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- 5.3 รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร (Scope 1, 2, 3) และตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง
- 5.4 จัดทำรายงานความคืบหน้าและข้อมูลด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและก๊าซเรือนกระจกเพื่อเปิดเผยต่อผู้มีส่วนได้เสีย
- 5.5 ติดตามแนวโน้ม กฎระเบียบ และมาตรฐานสากลใหม่ๆ เพื่อเสนอต่อผู้บริหาร

6. คณะทำงานด้านความยั่งยืนองค์กร

หน้าที่หลัก: เป็นตัวแทนจากแต่ละหน่วยงานเพื่อช่วยขับเคลื่อนโครงการและกิจกรรมต่างๆ ด้านความยั่งยืน

ความรับผิดชอบที่เจาะจง:

- 6.1 รับผิดชอบในการดำเนินงานตามแผนงานที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงาน ESG & Sustainable Development for Corporate & Smart Community
- 6.2 ให้ข้อมูลและคำแนะนำด้านความยั่งยืน รวมทั้งการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและก๊าซเรือนกระจกจากมุมมองของบริษัท/หน่วยงานของตนเพื่อการวางแผนที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น

- 6.3 สื่อสารและสร้างความตระหนักรู้ด้านความยั่งยืนภายในบริษัท/หน่วยงานของตนเอง
- 6.4 รายงานผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน รวมทั้งการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและก๊าซเรือนกระจกต่อ ผู้บริหารของบริษัท/หน่วยงานตนเอง หน่วยงาน ESG & Sustainable Development for Corporate & Smart Community และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

7. ผู้บริหาร (ผู้บริหารระดับต่างๆ ของแต่ละบริษัท/หน่วยงาน)

หน้าที่หลัก: รับผิดชอบในการนำนโยบายและแผนงานไปปฏิบัติในบริษัท/หน่วยงานของตนเอง

ความรับผิดชอบที่เจาะจง:

- 7.1 นำนโยบายการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและก๊าซเรือนกระจกไปปรับใช้กับการปฏิบัติงาน
- 7.2 กำกับดูแลการใช้ทรัพยากรในบริษัท/หน่วยงานของตนเองให้มีประสิทธิภาพสูงสุด
- 7.3 สนับสนุนและสร้างแรงจูงใจให้พนักงานในสังกัดมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ตลอดจนส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืนในทุกระดับ
- 7.4 รายงานข้อมูลและผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องตามที่หน่วยงาน ESG & Sustainable Development for Corporate & Smart Community กำหนด

8. พนักงาน

หน้าที่หลัก: มีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและก๊าซเรือนกระจกในระดับปฏิบัติการ

ความรับผิดชอบที่เจาะจง:

- 8.1 ปฏิบัติตามแนวทางและนโยบายที่บริษัทฯ กำหนดในการลดการใช้พลังงาน น้ำ และการจัดการขยะและของเสีย
- 8.2 แจ้งข้อเสนอแนะหรือแนวทางปฏิบัติใหม่ๆ ที่สามารถช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมได้
- 8.3 เข้าร่วมกิจกรรมหรือโครงการรณรงค์ที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืน

9. คู่ค้า ผู้ให้บริการ ผู้รับเหมา

หน้าที่หลัก: มีส่วนร่วมในการลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมตลอดห่วงโซ่อุปทานอย่างมีประสิทธิภาพ

ความรับผิดชอบที่เจาะจง:

- 9.1 ปฏิบัติตามนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน นโยบายการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน และจรรยาบรรณสำหรับคู่ค้าของบริษัทฯ
- 9.2 เปิดเผยข้อมูลและมีส่วนร่วมในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตามที่บริษัทฯ ร้องขอ
- 9.3 พัฒนาลิขสิทธิ์หรือบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมากขึ้น

10. ผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ (เช่น ชุมชน สถาบันการศึกษา ภาครัฐ)

หน้าที่หลัก: เป็นผู้มีส่วนร่วมและรับทราบข้อมูล

ความรับผิดชอบที่เจาะจง:

- 10.1 ให้ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ
- 10.2 ร่วมมือในโครงการเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่บริษัทฯ จัดขึ้น
- 10.3 รับทราบและใช้ประโยชน์จากข้อมูลที่บริษัทฯ เปิดเผยเพื่อการตัดสินใจที่เหมาะสม